

Grand Lac – Communauté d'agglomération recrute  
par voie contractuelle

## Un·e accompagnateur·trice transport scolaire Circuit Motz – Serrières-en-Chautagne Service Déplacements

Catégorie C / Cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux  
Temps non complet : 16h20 / semaine

### Grand Lac

GRAND LAC (28 communes) se caractérise par la qualité de son cadre de vie entre lac et montagnes, son fort dynamisme économique et touristique, la richesse de son patrimoine, mais aussi par la qualité de ses services rendus à la population. 480 agents sont au service des 75 000 habitants répartis au sein de 5 pôles : un pôle CIAS, un pôle aménagement/développement (urbanisme, droit des sols, habitat, politique de la ville, tourisme, agriculture et économie), un pôle service à la population (valorisation des déchets, déplacements, ports et plages, centre aquatique, patrimoine et travaux, transition énergétique), un pôle eau (eau potable, eau pluviale, assainissement, GEMAPI) et un pôle ressource (services supports nécessaires au fonctionnement d'une collectivité).

Le CIAS de GRAND LAC est compétent pour le secteur « personnes âgées ». Il est structuré autour de 3 pôles principaux : le pôle hébergement comprenant 2 EHPAD et une résidence autonomie, le pôle de soins infirmiers à domicile et le pôle de maintien à domicile comprenant un service de portage de repas et téléassistance ainsi que le Service d'Aide à Domicile. Le CIAS intègre également un service de lutte contre l'isolement ainsi qu'un service d'administration générale et financière.

GRAND LAC et le CIAS vous offrent un cadre de travail idéal dans un environnement professionnel convivial, bienveillant, dynamique et varié.

### Description du poste - Missions

Vous serez chargé·e d'assurer la surveillance d'enfants pendant le transport entre les communes de Motz et Serrières-en-Chautagne : sécurité à la montée et à la descente du car, accompagnement des enfants de la sortie de l'école jusqu'à l'arrêt du car.

Détails des missions :

- Aider les élèves de maternelle à monter dans le véhicule
- Assurer la surveillance des enfants pendant le transport
- Assurer le bon déroulement des trajets (ceintures attachées, pas de chahut)
- Aider les élèves de maternelle à descendre du véhicule et s'assurer qu'un adulte les récupère

## Profil

Il est demandé pour ce poste :

- Autonomie et esprit d'initiative
- Capacité à rendre compte
- Esprit d'équipe
- Intégrité exigée, ponctualité et rigueur
- Sens du service public

## Conditions

**Poste à pourvoir** : du 1<sup>er</sup> septembre 2020 au 6 juillet 2021

**Recrutement par voie contractuelle (article 3.2. de la loi 84-53) – CDD de 10 mois**

**Temps de travail** : temps non complet soit 16h20 par semaine (lundi-mardi-jeudi-vendredi)

- Amplitude : De 7h40 à 8h50 – De 11h25 à 12h15 – De 13h00 à 13h50 – De 16h25 à 17h40

**Rémunération** : selon grille indiciaire des adjoints techniques territoriaux

## Informations complémentaires

Benjamin DROMARD : Responsable du service Déplacements – Tél. 04 79 61 83 89

Les candidatures (**CV et lettre de motivation impératifs sous format PDF**) sont à envoyer sous la référence « **2020-18-DEPL MOTZ** » avant le **avant le 15 juillet 2020**.

Par courriel à : [v.deplante@grand-lac.fr](mailto:v.deplante@grand-lac.fr) (**à privilégier**)

ou

Par courrier à : M. le Président de Grand Lac – SERVICE DEPLACEMENTS - 1500 boulevard Lepic – 73100 AIX LES BAINS