



Grand Lac, communauté d'agglomération, recrute

Un(e) chargé(e) de mission « Urbanisme » Service Urbanisme-Planification

Catégorie A / Cadre d'emploi des attachés territoriaux ou ingénieurs

Grand Lac

La communauté d'agglomération GRAND LAC (28 communes) est implantée à Aix-les-Bains au bord du Lac du Bourget dans un territoire caractérisé par la qualité de son cadre de vie entre lac et montagnes, son fort dynamisme (économique et touristique), la richesse de son patrimoine, mais aussi par la qualité de ses services rendus à la population. 480 agents sont au service des 75 000 habitants répartis au sein de 5 pôles : un pôle CIAS, un pôle aménagement/développement, un pôle service à la population, un pôle eau et un pôle ressource. GRAND LAC et le CIAS vous offrent un cadre de travail idéal dans un environnement professionnel convivial, bienveillant, dynamique et varié

Description du poste

Animé par une volonté de développer des **projets innovants et co-construits**, Grand Lac est engagé dans une démarche collective avec son projet Grand Lac⁴⁵⁰. Fédérant l'ensemble des équipes autour d'un projet de direction, de pôles et de services coordonnés autour de valeurs communes, l'agglomération propose de nombreuses actions de convivialité (café projets, visite de sites et d'aménagements en cours de construction, cérémonie des vœux, Noël des agents, animations ponctuelles...).

Pratiquer l'urbanisme au quotidien dans notre agglomération, c'est donc s'inscrire dans cette dynamique au sein du **service urbanisme-planification**, en intégrant une **équipe motivée, solidaire et bienveillante**.

Missions

Mission 1

Grand Lac s'engage dans la définition de son premier document de planification à l'échelle des 28 communes qui composent son territoire : le **Règlement Local de Publicité intercommunal (RLPi)**. L'élaboration de ce document devra permettre de réduire la pollution lumineuse, de préserver les paysages en lien avec la réglementation de publicité locale et de construire un document correspondant aux ambitions politiques des 28 maires du territoire de Grand Lac.

Ce nouveau projet nécessite l'arrivée d'un(e) chargé(e) de mission au sein du service urbanisme-planification qui sera conduit à :

- Se challenger sur de l'animation de réunions politiques et techniques, participer à des réunions publiques
- Devenir référent(e) technique et personne ressource pour des élus sur le projet suivi
- Suivre un projet complexe avec autonomie et responsabilités
- Maîtriser les rouages administratifs d'un projet de A à Z, tout en s'appuyant sur une assistante administrative ressource
- Travailler autour des éléments de langage, de la communication et de la concertation en lien avec un projet

- Evoluer en transversalité avec les services de votre structure (eaux, valorisation des déchets, déplacements, transition énergétique, tourisme, agriculture, habitat et politique de la ville...)

Mission 2

Grand Lac accompagne les communes de son territoire dans la mise en œuvre de leur politique urbaine locale et pilote des études d'urbanisme pré-opérationnel aux côtés des communes qui le sollicitent, en lien avec des bureaux d'études spécialisés.

Le suivi d'une nouvelle étude pré-opérationnelle sera pris en charge, en mission secondaire sur ce poste et permettra de :

- Calibrer un projet dès son démarrage en rédigeant les pièces des dossiers de consultation des entreprises (DCE) dans le cadre de marchés publics et d'analyser les offres afin de présenter un rapport devant la commission d'appel d'offres (CAO)
- Contribuer à la définition des différents dossiers relatifs aux participations (PUP, ZAC...)
- Participer à l'élaboration de projets urbains complets et structurants en étant garant de l'intégration des enjeux transversaux portés par l'agglomération (transition énergétique, économie, déplacements, logements...)
- Piloter et jouer un rôle fédérateur dans la mise en œuvre de projets pré-opérationnels en lien avec les documents de planification réglementaires portés par ailleurs dans le service (PLUi, AVAP, RLPI...)

Mission transversale

Le service urbanisme-planification s'inscrit dans une perspective d'amélioration continue et recherche une réelle cohésion de groupe.

Intégrer l'équipe induit une participation à la vie du service en lien avec le projet Grand Lac⁴⁵⁰, en partenariat avec le service du Pilotage de la Performance de Grand Lac, les agents du service et la responsable. En cela, le quotidien sera rythmé par :

- Des temps d'échange en lien avec les projets suivis, avec la responsable du service
- Des réunions de service régulières, avec l'équipe urbanisme-planification et la responsable du service
- Des points sur le terrain interservices, ou autour des plans, à la demande et en fonction des besoins

Profil

Ces missions vous motivent et vous pensez disposer des qualités suivantes ?

- Vous disposez d'une formation Bac +5 en urbanisme ou aménagement du territoire
- Vous bénéficiez d'une expérience professionnelle dans un poste similaire, ou vous êtes un(e) débutant(e) très motivé(e), ?
- Vous souhaitez apprendre ou développer vos compétences en matière de gestion de projet complexe, notamment sur la publicité locale
- Vous disposez de bonnes connaissances en matière d'urbanisme réglementaire et opérationnel, d'environnement, juridique
- Vous souhaitez travailler au sein d'une équipe soudée et engagée
- Vous êtes doté(e) de réelles capacités d'animation, de qualités rédactionnelles et d'une bonne expression orale, d'analyse et de synthèse
- Vous aspirez à une grande autonomie dans l'organisation de votre travail, tout en disposant du support de votre hiérarchie
- Vous faites preuve de disponibilité (notamment réunions en soirée) et êtes capable d'un fort investissement
- Vous savez respecter les obligations de discrétion et de confidentialité

Alors ce poste et cette équipe sont sans doute faits pour vous !

Conditions

- Poste à pourvoir : Dès que possible
- Temps de travail : temps complet, soit 35h par semaine avec flexibilité de l'organisation du temps de travail (télétravail possible, ATT)

- Congés annuels : au prorata de la durée de présence du contrat organisés en lien avec le responsable hiérarchique direct
- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (CDD de 3 ans avec période d'essai de 3 mois)
- Rémunération : selon grille indiciaire des attachés territoriaux ou ingénieurs (prise en compte de l'expérience) + primes dont 13e mois et part variable + avantages sociaux (tickets restaurant, participation mutuelle santé et prévoyance, adhésion CNAS)

Informations complémentaires

Charline KALLMANN : responsable du Service Urbanisme-planification et Foncier – Tél. 04 79 61 83 82

Les candidatures (**CV et lettre de motivation impératifs**) sont à adresser **avant le 7 novembre 2021** inclus sous la référence 2021-61-CM-URBA

Par courriel à : recrutement@grand-lac.fr
(envoi électronique à privilégier avec documents en format PDF)

ou Par courrier à :
Monsieur le Président de Grand Lac
1500 boulevard Lepic
73100 AIX LES BAINS

Jury de recrutement prévu le Vendredi 26 novembre 2021