



Grand Lac, communauté d'agglomération, recrute

# Un(e) accompagnateur(trice) transport scolaire Ligne 23 Pugny-Chatenod – Trevignin Service Déplacements

Catégorie C / Cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux  
CDD 10 mois - Temps non complet : 14h40 / semaine

## Grand Lac

La communauté d'agglomération GRAND LAC (28 communes) est implantée à Aix-les-Bains au bord du Lac du Bourget dans un territoire caractérisé par la qualité de son cadre de vie entre lac et montagnes, son fort dynamisme (économique et touristique), la richesse de son patrimoine, mais aussi par la qualité de ses services rendus à la population. 480 agents sont au service des 75 000 habitants répartis au sein de 5 pôles : un pôle CIAS, un pôle aménagement/développement, un pôle service à la population, un pôle eau et un pôle ressource. GRAND LAC et le CIAS vous offrent un cadre de travail idéal dans un environnement professionnel convivial, bienveillant, dynamique et varié

Animé par une volonté de développer des **projets innovants et co-construits**, Grand Lac est engagé dans une démarche collective avec son projet Grand Lac<sup>450</sup>. Fédérant l'ensemble des équipes autour d'un projet de direction, de pôles et de services coordonnés autour de valeurs communes, l'agglomération propose de nombreuses actions de convivialité (café projets, visite de sites et d'aménagements en cours de construction, cérémonie des vœux, Noël des agents, animations ponctuelles...).

## Description du poste

Vous serez chargé(e) d'assurer la surveillance d'enfants pendant le transport entre les communes de la Pugny-Chatenod – Trévignin : sécurité à la montée et à la descente du car, accompagnement des enfants de la sortie de l'école jusqu'à l'arrêt du car.

## Missions

Détails des missions :

- Aider les élèves de maternelle à monter dans le véhicule
- Assurer la surveillance des enfants pendant le transport
- Assurer le bon déroulement des trajets (ceintures attachées, pas de chahut)
- Aider les élèves de maternelle à descendre du véhicule et s'assurer qu'un adulte les récupère

## Profil

Il est demandé pour ce poste :

- Autonomie et esprit d'initiative
- Capacité à rendre compte
- Esprit d'équipe
- Intégrité exigée, ponctualité et rigueur
- Sens du service public

## Conditions

- Poste à pourvoir : le 1<sup>er</sup> septembre 2022
- Recrutement par voie contractuelle (article 3.1. de la loi 84-53) – CDD de 10 mois
- Temps de travail : temps non complet soit 14h40 par semaine (lundi-mardi-jeudi-vendredi)
- Amplitude : De 7h50 à 8h45, de 11h05 à 12h00, de 12h50 à 13h45 et de 16h05 à 17h00 (lundi-mardi-jeudi-vendredi).
- Rémunération : selon grille indiciaire des adjoints techniques territoriaux

## Informations complémentaires

Benjamin Dromard - Responsable du service déplacement – Tél. 04 79 61 83 89

Les candidatures (**CV et lettre de motivation impératifs**) sont à adresser **jusqu'au vendredi 1<sup>er</sup> juillet** inclus sous la référence **2022-60-AC-SCO-DEPL-23**

Par courriel à :

[v.deplante@grand-lac.fr](mailto:v.deplante@grand-lac.fr)

**(envoi électronique à privilégier  
avec documents en format PDF)**

ou

Par courrier à :

Monsieur le Président de Grand Lac  
1500 boulevard Lepic  
73100 AIX LES BAINS