



Grand Lac, communauté d'agglomération, recrute

# Un(e) développeur(euse) outils données Pôle Eaux et Service Pilotage de la Performance

*Catégorie A / Cadre d'emploi des ingénieurs*

## Grand Lac

La communauté d'agglomération GRAND LAC (28 communes) est implantée à Aix-les-Bains au bord du Lac du Bourget dans un territoire caractérisé par la qualité de son cadre de vie entre lac et montagnes, son fort dynamisme (économique et touristique), la richesse de son patrimoine, mais aussi par la qualité de ses services rendus à la population. 480 agents sont au service des 75 000 habitants répartis au sein de 5 pôles : un pôle CIAS, un pôle aménagement/développement, un pôle service à la population, un pôle eau et un pôle ressource. GRAND LAC et le CIAS vous offrent un cadre de travail idéal dans un environnement professionnel convivial, bienveillant, dynamique et varié

Animé par une volonté de développer des **projets innovants et co-construits**, Grand Lac est engagé dans une démarche collective avec son projet Grand Lac<sup>450</sup>. Fédérant l'ensemble des équipes autour d'un projet de direction, de pôles et de services coordonnés autour de valeurs communes, l'agglomération propose de nombreuses actions de convivialité (café projets, visite de sites et d'aménagements en cours de construction, cérémonie des vœux, Noël des agents, animations ponctuelles...).

## Description du poste

A l'écoute des agents du service des eaux, le(la) développeur(euse) analyse les demandes exprimées par les différents métiers, propose des solutions et des améliorations pour faciliter et automatiser la gestion des données, développe des passerelles entre les bases et sources de données existantes, enrichit les applications et outils métiers existants et en développe de nouveaux.

Il(elle) intervient sur des missions similaires avec le service pilotage de la performance, en support du service pilotage de la performance (20%). Il est le relais d'information et de mises en cohérence des évolutions du service des eaux avec les évolutions du système d'information de l'agglomération

## Missions

- Développement des outils métiers, requêtes et reporting pour le service des eaux :
  - o Participer à l'analyse des besoins en données ;
  - o Accompagner le service des eaux dans le développement de ses outils métiers (architecture logicielle) et en lien avec le service Pilotage de la performance ;
  - o Proposer et mettre en place de processus et d'outils ;
  - o Analyser les performances des outils et optimiser des requêtes ;
  - o Développer et automatiser des requêtes afin de faciliter la collecte des données et la production automatisée de rapport ;
  - o Elaborer et automatiser des statistiques et reporting ;
  - o Produire des documents de synthèse à destination du service, des élus, des usagers ;
  - o Rédiger la documentation des développements effectués
  - o Piloter le développement et assurer le suivi en direct d'outils métiers (DT-DICT, etc.)
- Création et évolution des bases de données :
  - o Accompagner du service des eaux dans la construction, le développement et/ou l'évolution de ses modèles de données ;
  - o Développer des passerelles entre les outils métiers et leurs bases de données ;
  - o Collecter, valider, traiter et stocker des données d'autosurveillance du service des eaux à

- destination des exploitants, bureau d'études et maître d'ouvrage.
- "Interface" pour mise en cohérence entre les modèles de données du service des eaux et des référentiels de données du SI général de Grand Lac
- Encadrement agent cartographe :
  - Développer et mettre à jour des bases de données cartographiques en lien avec le SIG de Grand Lac
  - Intégration des données cartographiques et établissement de supports cartographiques.
- Développement des outils de pilotage, requêtes et reporting cartographique avec le service Pilotage de la performance en lien avec la construction de l'observatoire du territoire
- Formations internes, en collaboration avec le service pilotage de la performance, sur les outils numériques: Application Business Géographic, QGis, Autocad et outils métiers développés par le service, etc.

## Profil

Il est demandé :

- Expérience confirmée dans le domaine du développement
- Maîtrise des outils statistiques de validation des données.
- Maîtrise de l'outil Excel pour traitement des données.
- Connaissance des métiers de l'eau.
- Connaissance du cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités, marché public.
- Être force de propositions dans le domaine dont il(elle) a la charge
- Le strict respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- Une relative autonomie dans l'organisation du travail
- Une rigueur dans le travail
- Une faculté d'adaptation rapide

## Conditions

- Poste à pourvoir : dès que possible
- Temps de travail : temps complet, soit 36h00 par semaine + 6 RTT / possibilité d'ATT hebdomadaire en fonction de l'organisation du temps de travail
- Congés annuels : au prorata de la durée de présence du contrat organisés en lien avec le responsable hiérarchique direct
- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle en CDI
- Rémunération : selon grille indiciaire des ingénieurs territoriaux (prise en compte de l'expérience) + primes dont 13e mois et part variable + avantages sociaux (tickets restaurant, participation mutuelle santé et prévoyance, adhésion CNAS)

## Informations complémentaires

Alexandre SAUVANT : Pôle eau – Tél. 04 79 61 74 74

Les candidatures (**CV et lettre de motivation impératifs**) sont à adresser **jusqu'au 29 avril 2023** inclus sous la référence « **2023-52-DEV-ASST** »

En ligne sur [www.grand-lac.fr](http://www.grand-lac.fr) /  
rubrique je cherche un emploi/ offres  
d'emploi / cliquer sur l'offre concernée  
/ bouton « postuler en ligne »

ou Par courrier à :  
Monsieur le Président de Grand Lac  
1500 boulevard Lepic  
73100 AIX LES BAINS

**Journée de recrutement : 15/05 à confirmer**