



Grand Lac, communauté d'agglomération, recrute

Un(e) Chef(fe) exploitation Stations d'épuration Service Assainissement

Catégorie B / Cadre d'emploi des techniciens

Grand Lac

La communauté d'agglomération GRAND LAC (28 communes) est implantée à Aix-les-Bains au bord du Lac du Bourget dans un territoire caractérisé par la qualité de son cadre de vie entre lac et montagnes, son fort dynamisme (économique et touristique), la richesse de son patrimoine, mais aussi par la qualité de ses services rendus à la population. 480 agents sont au service des 75 000 habitants répartis au sein de 5 pôles : un pôle CIAS, un pôle aménagement durable et planification, un pôle attractivité raisonnée du territoire, un pôle préservation et valorisation des ressources, un pôle ressources. GRAND LAC et le CIAS vous offrent un cadre de travail idéal dans un environnement professionnel convivial, bienveillant, dynamique et varié.

Animé par une volonté de développer des **projets innovants et co-construits**, Grand Lac est engagé dans une démarche collective avec son projet Grand Lac⁴⁵⁰. Fédérant l'ensemble des équipes autour d'un projet de direction, de pôles et de services coordonnés autour de valeurs communes, l'agglomération propose de nombreuses actions de convivialité (café projets, visite de sites et d'aménagements en cours de construction, cérémonie des vœux, Noël des agents, animations ponctuelles...).

Description du poste

Le chef d'exploitation des STEP des secteurs Chautagne et Albanais (secteur Nord) encadre l'équipe d'exploitant et gère et évalue les sites afin de répondre aux obligations réglementaires de traitement et de suivi.

En relation avec son équipe et l'électromécanicien, il programme et planifie les opérations d'exploitation, de maintenance et de renouvellement des équipements dont il assure le contrôle.

Missions

Sous la responsabilité du responsable des stations d'épuration, avec l'appui de l'équipe que vous encadrez, vous êtes chargé(e) de :

- Exploitation
 - Conduite et optimisation des process de traitement des sites de traitement des eaux usées y compris le bassin de stockage-restitution et canalisation de refoulement.
 - Suivi des consommations.
 - Mise en œuvre et suivi des contrôles réglementaires
 - Pilotage des procédures d'autosurveillance des sites et remontée d'informations auprès de la cellule MAQ pour l'actualisation des manuels d'autosurveillance
 - Pilotage de la politique de maintenance des sites en collaboration avec l'électromécanicien
 - Elaboration et animation d'un plan pluri annuel d'entretien des installations
- Travaux
 - Analyse et définition des travaux d'entretien et d'exploitation à réaliser
 - Consultation, encadrement et suivi technique des entreprises intervenant pour la réalisation de travaux d'exploitation.
- Management d'équipe
 - Organisation et suivi des tâches d'exploitation et des opérations d'entretien et de maintenance de ses équipes et encadrement

Profil

Il est demandé :

- Formation et/ ou expérience dans les métiers de l'eau ou de l'assainissement
- Maîtrise des techniques de l'assainissement, collecte, transport et particulièrement des process de traitement (électromécanique, automatisme, hydraulique, métrologie)
- Connaissance de la réglementation associée à la collecte, transport et traitement des eaux usées.
- Maîtrise des règles d'hygiène et sécurité au travail et de leur application
- Maîtrise des procédures d'achat public
- Connaissances approfondies en maintenance électromécanique, automatisme, hydraulique, métrologie
- Qualités relationnelles et managériales
- Capacité à concevoir des outils de planification et des procédures de contrôles adaptées au service
- Capacité d'organisation du temps et des tâches
- Degré d'autonomie élevé tant en sachant rendre compte.

Conditions

- Poste à pourvoir : dès que possible
- Temps de travail : temps complet, soit 36h00 par semaine + 6 RTT / possibilité d'ATT hebdomadaire en fonction de l'organisation du temps de travail
- Congés annuels : au prorata de la durée de présence du contrat organisés en lien avec le responsable hiérarchique direct
- Recrutement en CDI ou par voie de mutation selon situation du candidat
- Rémunération : selon grille indiciaire des techniciens (prise en compte de l'expérience) + primes dont 13e mois et part variable + avantages sociaux (tickets restaurant, participation mutuelle santé et prévoyance, adhésion CNAS)

Informations complémentaires

Alexandre SAUVANT : service Assainissement – Tél. 04 79 61 74 74

Les candidatures (**CV et lettre de motivation impératifs**) sont à adresser **jusqu'au 29/04/2023** inclus sous la référence « **2023-50-CH-EXPL-ASS** »

En ligne : sur www.grand-lac.fr / je
cherche un emploi/offres d'emplois /
cliquer sur l'offre concernée / bouton
« postuler en ligne »

Par courrier à :
Monsieur le Président de Grand Lac
1500 boulevard Lepic
73100 AIX LES BAINS

Journée de recrutement : 15 mai à confirmer